

รายงานผลการอบรมการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม
องค์การบริหารส่วนตำบลนากระแซง อำเภอเดชอุดม จังหวัดอุบลราชธานี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569



เมื่อวันที่ 19 เดือนมีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙ องค์การบริหารส่วนตำบลนากระแซง นำโดย นายสมร ออบมาพันธ์ นายกองค์การบริหารส่วนนากระแซง พร้อมด้วย คณะผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างได้เข้าร่วมการอบรม การส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตภายในหน่วยงาน ตามนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อเป็นมาตรฐานแนวทางในการปฏิบัติและค่านิยมสำหรับข้าราชการและบุคลากรขององค์กร รวมทั้ง มอบนโยบาย เรื่องการต่อต้านการรับสินบน ของขวัญ ของที่ระลึก ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (NO Gift Policy) และยังสอดแทรกแนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรม (Dos & Don'ts) ข้อควรทำ ข้อไม่ควรทำ ไปสู่การปฏิบัติที่เป็น รูปธรรม ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลนากระแซง



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลนากระแซง

ที่ ๖๐/๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม

ตามที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๕ นั้น

เพื่อเป็นการขับเคลื่อนจริยธรรมและส่งเสริมพัฒนาจริยธรรม ให้แก่บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลนากระแซง จึงอาศัยอำนาจตามมาตรา ๕๙ (๒) แห่งพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงขอแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลนากระแซง มีรายชื่อ ดังนี้

- | | | |
|--------------------------------|---|---------------------|
| ๑. นายสมร ออบมาพันธ์ | นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนากระแซง | ประธานกรรมการ |
| ๒. นายพงษ์ศักดิ์ สากุลลา | รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลนากระแซง | กรรมการ |
| ๓. นายคำดี สังขะสี | รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลนากระแซง | กรรมการ |
| ๔. นายปิยศักดิ์ รากแก่น | เลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนตำบลนากระแซง | กรรมการ |
| ๕. จำเริญวิชัย วงศ์คำ | ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนากระแซง | กรรมการ |
| ๖. นางสาวสุพริทธิ์ สมสมัย | รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนากระแซง | กรรมการ |
| ๗. นางสาวจุติภรณ์ แก้วศรีทอง | ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม | กรรมการ |
| ๘. นายเดชา จันทูมา | ผู้อำนวยการกองช่าง | กรรมการ |
| ๙. สิบเอกอัศราย พวงจินดา | หัวหน้าฝ่ายปกครอง รักษาราชการแทน
หัวหน้าสำนักปลัด | กรรมการ |
| ๑๐. นางสาวสุภัทราภรณ์ จิตรโกคา | นักวิชาการเงินและบัญชี รักษาราชการแทน
ผู้อำนวยการกองคลัง | กรรมการ |
| ๑๑. นางสาวรุ่งทิพย์ แสนทวีสุข | หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ | กรรมการและเลขานุการ |
| ๑๒. นางสาวกรวิภา น้อยวังคลัง | นักทรัพยากรบุคคล | ผู้ช่วยเลขานุการ |

คณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลนากระแซง มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. ควบคุม กำกับ และส่งเสริมจริยธรรมที่ในหน่วยงาน
๒. ให้คำปรึกษา แนะนำ สอดส่องดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงให้ข้อเสนอแนะการประพฤติปฏิบัติตนในสิ่งที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำสำหรับพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลนากระแซง

.../๓.จัดทำแนว

๓. จัดทำแนวทางการปฏิบัติงานด้านจริยธรรม (Do's & Don'ts) เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับ พฤติกรรม
สี่เทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม
๕. ติดตาม รายงาน และขับเคลื่อนการดำเนินงานตามประมวลจริยธรรม อย่างสม่ำเสมอ
๖. ดำเนินการอื่นที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙



(นายสมร ออบมาพันธ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนากระแซง



แนวปฏิบัติ **Dos & Don'ts** การปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรม
องค์การบริหารส่วนตำบลนากระแซง อำเภอเดชอุดม จังหวัดอุบลราชธานี
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

Dos and Don'ts

การปฏิบัติตนของพนักงานส่วนท้องถิ่น

✓ Dos		✗ Don'ts
ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่า ประโยชน์ส่วนบุคคล		ไม่อาศัยช่องว่างทางกฎหมาย กระทำผิด
มุ่งมั่น เสียสละ มีจิตสาธารณะ		ไม่ปฏิบัติตามในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง ชอบธรรม
แยกเรื่องส่วนตัวออกจาก หน้าที่การงาน มีจิตอาสา		ไม่ประพฤติเสื่อมเสียเกียรติภูมิ ศักดิ์ศรี และภาพลักษณ์ ของตนเองและราชการ
ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ มีประสิทธิภาพ เพื่อให้งาน สัมฤทธิ์ผล		ไม่ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึง ผลกระทบหรือความเสียหาย
ใช้ทรัพยากรและงบประมาณ ของทางราชการอย่างประหยัด และคุ้มค่า		ไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่ อำนวยความสะดวกต่อนักการเมือง หรือพรรคการเมือง
อำนวยความสะดวกแก่ประชาชน รวดเร็ว เต็มใจ ปราศจากอคติ ไม่เลือกปฏิบัติ		ไม่ละเลย เพิกเฉยแก้ไขปัญหา ความเดือดร้อนแก่ประชาชน
เสมอภาค เป็นธรรม และเที่ยงธรรม		ไม่แสดงกิริยาอันเป็นการ คุกคามทางเพศ



แนวทางปฏิบัติตนตามประกาศมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรมและนโยบายคุณธรรม จริยธรรม
ของพนักงานส่วนตำบล ข้าราชการครู และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลนากระแจะ
(Dos & Don'ts)

แนวทางปฏิบัติตนตามประกาศมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรมและนโยบายคุณธรรม จริยธรรม
ของพนักงานส่วนท้องถิ่น องค์การบริหารส่วนตำบลนากระแจะ
(Dos & Don'ts)

Dos	Don'ts
ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนบุคคล	ไม่อาศัยช่องว่างทางกฎหมายกระทำความผิด
มุ่งมั่น เสียสละ มีจิตสาธารณะ	ไม่ปฏิบัติตามในสิ่งที่ไม่ถูกต้องชอบธรรม
แยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน มีจิตอาสา	ไม่ประพฤติเสื่อมเสียเกียรติภูมิศักดิ์ศรี และภาพลักษณ์ของ ตนเองและราชการ
ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ มีประสิทธิภาพ เพื่อให้งาน สัมฤทธิ์ผล	ไม่ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงผลกระทบหรือความเสียหาย
ใช้ทรัพยากรและงบประมาณของทางราชการอย่างประหยัดและ คุ้มค่า	ไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่อำนาจประโยชน์ต่อนักการเมืองหรือ พรรคการเมือง
อำนวยความสะดวกแก่ประชาชน รวดเร็ว เต็มใจ ปราศจากอคติ ไม่เลือกปฏิบัติ	ไม่ละเลย เพิกเฉยแก้ไขปัญหาคความเดือดร้อนแก่ประชาชน
เสมอภาค เป็นธรรมและเที่ยงธรรม	ไม่แสดงกิริยาอันเป็นการคุกคามทางเพศ

(นายสมร ออบมาพันธ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนากระแจะ