



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลนากระแซง

ที่ ๖๐/๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม

ตามที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๕ นั้น

เพื่อเป็นการขับเคลื่อนจริยธรรมและส่งเสริมพัฒนาจริยธรรม ให้แก่บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลนากระแซง จึงอาศัยอำนาจตามมาตรา ๕๙ (๒) แห่งพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลนากระแซง มีรายชื่อ ดังนี้

- | | | |
|--------------------------------|---|---------------------|
| ๑. นายสมร ออบมาพันธ์ | นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนากระแซง | ประธานกรรมการ |
| ๒. นายพงษ์ศักดิ์ สากุลลา | รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลนากระแซง | กรรมการ |
| ๓. นายคำดี สังขะสี | รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลนากระแซง | กรรมการ |
| ๔. นายปิยศักดิ์ รากแก่น | เลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนตำบลนากระแซง | กรรมการ |
| ๕. จำเริญวิชัย วงศ์คำ | ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนากระแซง | กรรมการ |
| ๖. นางสาวสุพทธิพย์ สมสมัย | รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนากระแซง | กรรมการ |
| ๗. นางสาวจตุภรณ์ แก้วศรีทอง | ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม | กรรมการ |
| ๘. นายเดชา จันทูมา | ผู้อำนวยการกองช่าง | กรรมการ |
| ๙. สิปปเอกอัครชัย พวงจินดา | หัวหน้าฝ่ายปกครอง รักษาราชการแทน
หัวหน้าสำนักปลัด | กรรมการ |
| ๑๐. นางสาวสุภัทราภรณ์ จิตรโกคา | นักวิชาการเงินและบัญชี รักษาราชการแทน
ผู้อำนวยการกองคลัง | กรรมการ |
| ๑๑. นางสาวรุ่งทิพย์ แสนทวีสุข | หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ | กรรมการและเลขานุการ |
| ๑๑. นางสาวกรวิภา น้อยวังคลัง | นักทรัพยากรบุคคล | ผู้ช่วยเลขานุการ |

คณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลนากระแซง มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. ควบคุม กำกับ และส่งเสริมจริยธรรมที่ในหน่วยงาน
๒. ให้คำปรึกษา แนะนำ สอดส่องดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงให้ข้อเสนอแนะการประพฤติปฏิบัติตนในสิ่งที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำสำหรับพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลนากระแซง

๓. จัดทำแนวทางการปฏิบัติงานด้านจริยธรรม (Do's & Don'ts) เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับ พฤติกรรม
สี่เทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม

๕. ติดตาม รายงาน และขับเคลื่อนการดำเนินงานตามประมวลจริยธรรม อย่างสม่ำเสมอ

๖. ดำเนินการอื่นที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙



(นายสมร ออบมาพันธ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนากระแซง



แนวปฏิบัติ **Dos & Don'ts** การปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรม
องค์การบริหารส่วนตำบลนากระแซง อำเภอเดชอุดม จังหวัดอุบลราชธานี
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

Dos and Don'ts

การปฏิบัติตนของพนักงานส่วนท้องถิ่น



Dos

ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่า
ประโยชน์ส่วนบุคคล



มุ่งมั่น เสียสละ มีจิตสาธารณะ



แยกเรื่องส่วนตัวออกจาก
หน้าที่การงาน มีจิตอาสา



ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ
มีประสิทธิภาพ เพื่อให้งาน
สัมฤทธิ์ผล



ใช้ทรัพยากรและงบประมาณ
ของทางราชการอย่างประหยัด
และคุ้มค่า



อำนวยความสะดวกแก่ประชาชน
รวดเร็ว เต็มใจ ปราศจากอคติ
ไม่เลือกปฏิบัติ



เสมอภาค เป็นธรรม
และเที่ยงธรรม



Don'ts

ไม่อาศัยช่องว่างทางกฎหมาย
กระทำผิด

ไม่ปฏิบัติตามในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง
ชอบธรรม

ไม่ประพฤติเสื่อมเสียเกียรติภูมิ
ศักดิ์ศรี และภาพลักษณ์
ของตนเองและราชการ

ไม่ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึง
ผลกระทบหรือความเสียหาย

ไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่
อำนวยความสะดวกต่อนักการเมือง
หรือพรรคการเมือง

ไม่ละเลย เพิกเฉยแก้ไขปัญหา
ความเดือดร้อนแก่ประชาชน

ไม่แสดงกิริยาอันเป็นการ
คุกคามทางเพศ

ผลการฝึกอบรมที่มีสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหลักสูตร หรือผลการจัดกิจกรรมส่งเสริม
จริยธรรมที่ดำเนินการโดยหน่วยงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙
โครงการรบบถวายบังคมพระบรมศพและศึกษางานโครงการพระราชดำริเพื่อถวายเป็นพระราชกุศล แต่สมเด็จพระ
นางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙







